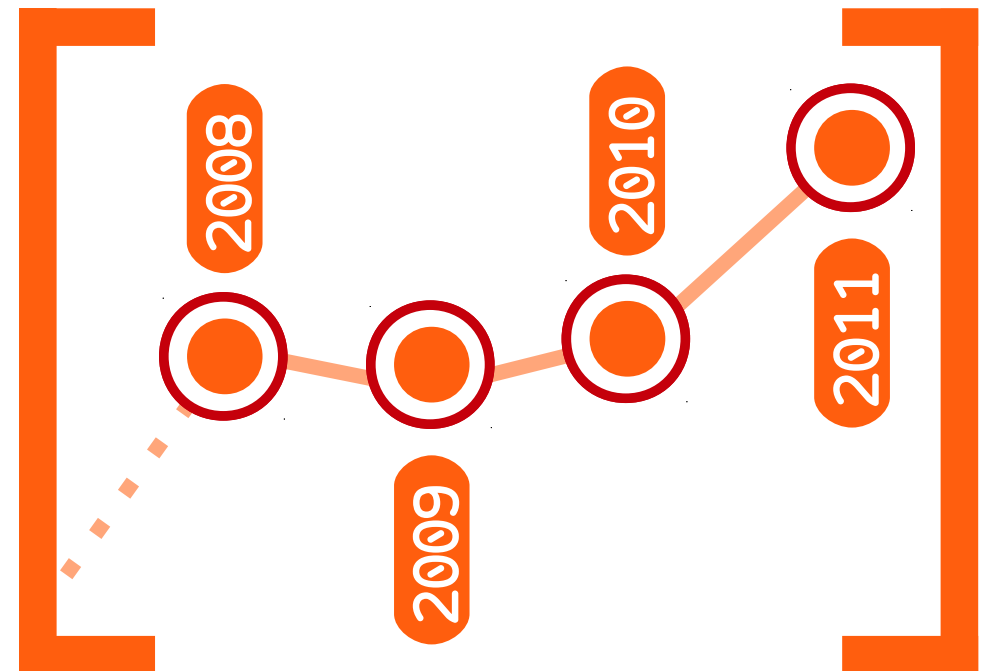


Fusion, transfert, changement : les outils de la conduite de projet

Journée professionnelle BULAC

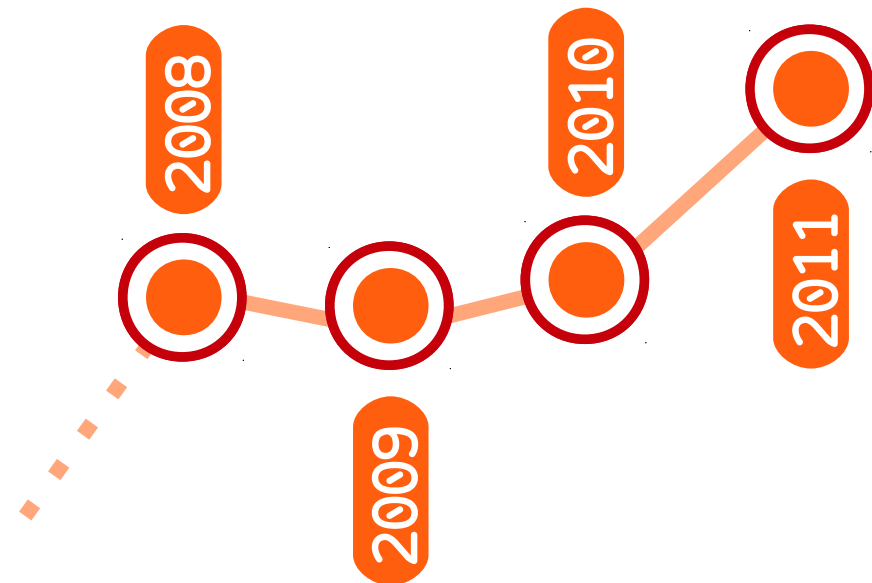
Marie-Lise Tsagouria, Tiphaine Vacqué

Lundi 02 avril 2012

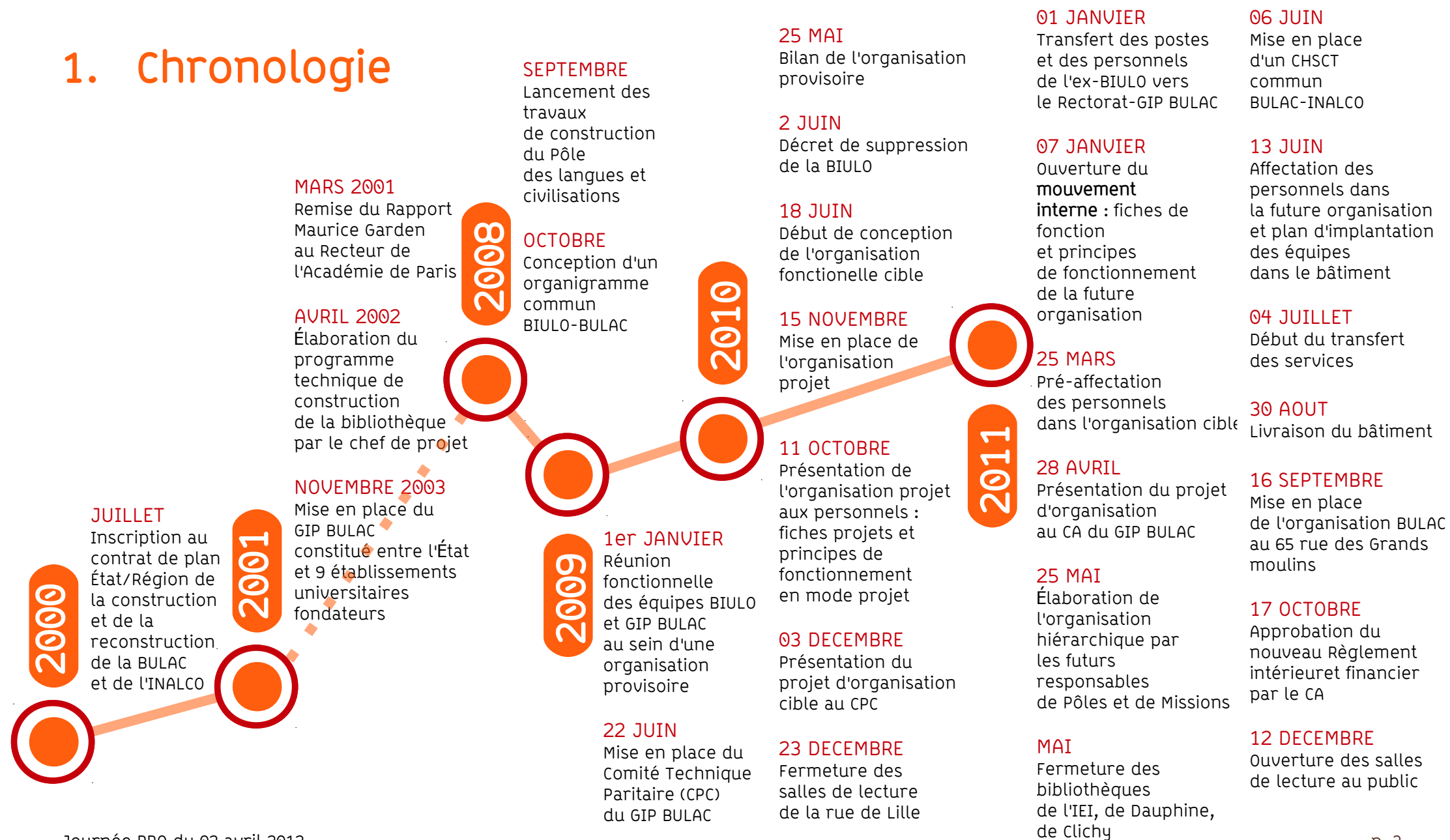


Sommaire

1. Chronologie du projet BULAC : fusion, transfert...
2. Le projet BULAC comme processus de changement
3. Les outils de la conduite de changement



1. Chronologie



2. Le projet BULAC comme processus de changement

- 2001 – 2011 : un processus continu d'accroissement et de changement des équipes, des activités, des outils de travail
- Accélération de ce processus à partir du lancement des travaux de construction du bâtiment en septembre 2008
- Entre le 1^{er} janvier 2009 et le 16 septembre 2011, les équipes de la BULAC changent...
 - trois fois d'organigramme : organisation provisoire, projet, cible
 - de rattachement administratif
 - d'identité visuelle et de charte graphique
 - d'intranet, de messagerie, de SIGB, de suite bureautique etc.
 - de quartier, de bureaux
 - d'horaires et de procédures de travail
 - de publics, de collections, de tâches en service public
 - d'échelle

3. Les outils de la conduite du changement

- **Disposer d'une structure de projet** : une lettre de mission, un chef de projet, des priorités de fonctionnement, de recrutement, une identité visuelle
- Instaurer un dialogue social : des instances (CPC, CHSCT), des opérations formalisées de consultation et d'information des personnels (bilan, séminaires de réflexion, points d'avancement), des visites du bâtiment
- Mettre en place des structures de transition : organisations « provisoire », « projet », « cible »
- S'inscrire dans les cadres réglementaires : CA, MESR, calendriers administratifs
- Adopter des outils et des méthodes de travail : outils de travail collaboratifs, gestion de projet, modélisation de processus, documentation de référence
- Former : accompagnement au changement, plan de formation, auto-formation